

PROGRAMME DE LA FORMATION

- Page 1 sur 4 -
modifié le 19/04/2026

COPYRIGHT FRANCE – Tous droits réservés



PRG

RSE - INITIATION MISE EN ŒUVRE DES RESPONSABILITES SOCIETALES DES ENTREPRISES 21 H

PROGRAMME DE LA FORMATION

- Page 2 sur 4 -
modifié le 18/05/2026

COPYRIGHT FRANCE - Tous droits réservés



PRG

Public : Personnel d'entretien, Technicien de surface, Technicien d'assainissement, Chef d'équipe et Autres métiers en lien avec le nettoyage et service à l'environnement.

Accès Personne à mobilité réduite : pour les personnes à mobilité réduite ou en situation de handicap nous prenons des dispositions personnalisées pour répondre aux besoins de l'apprenant afin qu'il puisse être formé dans des conditions optimales. Lors de l'entretien préalable à votre formation, notre équipe examinera attentivement votre situation pour vous permettre d'être formé dans votre situation particulière. Pour les personnes sourdes ou malentendantes un formateur est détaché spécialement.

Modalité de la formation : présentiel, face à face pédagogique formateurs et distanciel.

Délai d'inscription : 2 semaines avant le début d'une session

Délai d'accès à la formation : toute l'année en continu.

Tarifs à définir.

- OBJECTIFS DE LA FORMATION

Cette formation a pour objectif de permettre aux participants d'acquérir une compréhension approfondie de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) et de sa mise en application concrète dans le secteur des services et de l'entretien. Elle vise à transformer les pratiques professionnelles en intégrant les dimensions environnementales, sociales et économiques de la RSE.

À travers un parcours structuré, les participants développeront leur capacité à identifier les enjeux RSE spécifiques à leur secteur d'activité et à leur organisation. Ils seront en mesure d'analyser les impacts de leurs activités sur l'environnement et les parties prenantes, puis de concevoir et mettre en œuvre des solutions d'amélioration adaptées.

Une attention particulière est portée à la dimension humaine et sociale, avec un focus sur la qualité de vie au travail et l'engagement des collaborateurs.

Objectifs clairement identifiés : - Identifier les principes et enjeux fondamentaux de la RSE - Analyser les impacts environnementaux de son activité - Mettre en œuvre des actions d'amélioration RSE - Appliquer les bonnes pratiques environnementales - Évaluer la performance RSE de son organisation.

- COMPÉTENCES VISÉES

Analyser le contexte et les enjeux RSE de son organisation. Élaborer une stratégie RSE adaptée aux spécificités de l'entreprise. Construire un plan d'action RSE viable et efficace. Réaliser un diagnostic RSE. Mesurer les impacts environnementaux de son activité. Mettre en place des indicateurs de performance RSE. Optimiser la gestion des ressources et des déchets. Appliquer les normes et référentiels RSE. Piloter des projets RSE. Mobiliser et fédérer les équipes autour de la démarche RSE. Communiquer efficacement sur sa démarche RSE. Promouvoir une culture RSE au sein de l'organisation. Mettre en œuvre des actions d'amélioration concrètes. Appliquer les bonnes pratiques environnementales. Déployer des solutions pour améliorer la qualité de vie au travail. Organiser le

PROGRAMME DE LA FORMATION

- Page 3 sur 4 -
modifié le 18/05/2026

COPYRIGHT FRANCE - Tous droits réservés



PRG

reporting et le suivi des actions RSE. Mesurer l'efficacité des actions mises en place. Évaluer la performance RSE globale Identifier les axes d'amélioration.

- PRÉ-REQUIS

Aucun.

- CONTENU DE LA FORMATION

Module 1 : Introduction à la RSE 4 H

Objectifs pédagogiques : Définir le concept et les principes de la RSE Interpréter le cadre réglementaire RSE Identifier les parties prenantes de l'entreprise Contenu : Fondamentaux de la RSE Situer le contexte historique et réglementaire Distinguer les différentes certifications (ISO 26000, ISO 14001) Analyser les bénéfices économiques, sociaux et environnementaux Cartographier les parties prenantes Évaluer les risques et opportunités.

Module 2 : Impact des métiers d'entretien et des services sur l'environnement 6 H

- Identification des impacts environnementaux - Gestion des produits et consommables - Maîtrise des consommations (eau, énergie) - Gestion et valorisation des déchets - Éco-gestes et bonnes pratiques environnementales.

Module 3 : La RSE et la qualité de vie au travail 4 H

Objectifs pédagogiques : Développer la qualité de vie au travail Améliorer les conditions de travail Favoriser l'engagement des collaborateurs Contenu : Santé et sécurité Évaluer les risques professionnels Prévenir les troubles musculo-squelettiques Aménager les postes de travail Bien-être au travail Mettre en place des actions de prévention Organiser le dialogue social Mise en œuvres du développement des compétences Accompagner l'évolution professionnelle.

Module 4 : Mise en œuvre de la RSE 6 H

- Diagnostic RSE et définition des priorités - Construction et déploiement d'un plan d'action - Choix des indicateurs de performance - Communication et reporting RSE - Mobilisation des parties prenantes.

PROGRAMME DE LA FORMATION

- Page 4 sur 4 -
modifié le 18/05/2026

COPYRIGHT FRANCE - Tous droits réservés



PRG

- ÉVALUATION

Exercices techniques et divers QCM.

- MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Exposés, études de cas, échanges, coaching... Au cours de la formation, une documentation est remise à chaque stagiaire. Les stagiaires auront accès à l'ensemble de leurs cours et au suivi de leur évolution sur la CLASSROOM. Des évaluations seront réalisées à plusieurs étapes de la formation. Des fiches de séances individuelles seront réalisées pour une formation personnalisée par stagiaire. Des formateurs qualifiés et/ou expérimentés conformément aux dispositions académiques interviendront tout au long de la formation. Ils interviendront en salle, sur leur poste de travail, et aussi en visio-conférence avec l'application « TEAMS ».

- VALIDATION

Attestation de stage.

Niveau d'assiduité : 100%.

Nombre de stagiaires sur ce cursus chez LJY : 14.

MAJ le 18/05/2026.

Contact: contact@louisy-joseph.com – TEL 06 72 62 26 27.